

受注内容の変化

ここ最近では、毎年変化が激しいのですが、今年度は、地震・台風など自然災害が多かったこと、電力やガスの自由化、太陽光発電による余剰電力の買取が終了間近、といった様々な要因も重なり、大きく変わってきています。経年劣化が進んだビル・マンションは、増加の一途で、改修を必要とする建築物は、どんどん増えてきています。新築から 20 年、30 年が経過すると、頻繁に様々な改修が必要となってくるので、ニーズはさらに増加し続けるものと思われます。当社においても、エネファームの販売は、右肩あがりが増えており、蓄電池の問い合わせも増加してきました。外壁の調査・診断が義務付けられたこともあり、診断から補修工事も増加してきており、今後ますます増加する気配です。台風被害で、屋根、外壁、ガレージ、樋、雨漏れ補修などの補修工事は、依頼が殺到したのですが、材料不足もありなかなか進んでない状況です。ブロック塀に関しては、調査・改修が義務付けられた（戸建て住宅除く）事もあり、問い合わせが今後も増加してくることが予想されます。個人宅においても補助金の対象になっていることもあり、問い合わせが増加しています。オリンピック後も、こうしたリフォーム・改修のニーズは、着実に増加してくるものと予想され、大阪万博の決定もあり、しばらくは建設受注、特に改修・リフォーム分野は、好調を維持するものと予想されています。そうすると、問題となるのは人手不足対策となるのですが、運送会社や飲食店などで値上げに踏み切っているところも多くあるように、建設分野でも値上げが進みだしたようです。ただ、新築住宅では、少子化で販売が減少傾向のため、なかなか厳しい状況のようです。ただ、人材に関しては、他産業との戦いという意味もあるので、魅力ある産業となるように業界全体で考えていく必要があるように思います。

人材育成 地に足付けて

人手不足は、ますます進んでいるようです。中途の求人広告を打っても、ほとんど反応のない状況が多いです。これは、他社も同様の状況の

ようです。ここは、慌てることなく、現在の当社のもっている力（人材、協力業者、取引先、技術力等々）で出来る内容を高めていくことを大切に考えていきましょう。きっと、まだまだできることは、あるはずですが。求人に関しては、新卒求人を中心に、長い目で育成していく事を考え、紹介などで入社してくれる方を探し、また、費用のかからないハローワークなどを地道に活用していくことなどをコツコツとしていきましょう。

将来に向けた投資が続く

昨年度に大阪事業部、6月に三河営業所、2月に新本社への転居と不動産への投資活動が、続いています。また、クラウド化を進めるにあたり、不動産の取得ほどではありませんが、全社ではかなりの金額となる IT 投資を今後行っていきます。不動産の取得は一端これで落ち着きますが、来年度は、浅草橋のビルや東京西営業所などの当社が業務にしている大規模修繕を自社ビルで行っていく必要がでてきました。いろいろとお金が必要な事が多いので、しっかりと利益を維持していかないとなりません。投資の成果で、社屋には、余裕が出来てきていますので、今後の成長のためには次は人材確保となるのですが、世の中人手不足が激しいので、しっかりと着実に当社に合った若く元気な人材に多く入社してもらえるように努力をしていきます。本社の転居が、少しでもプラスに働くといのですが。

喫煙率について

当社の喫煙率の状況 42.8%(前年 46.1%)

<内訳>

- ・男性 53.5%(全国平均 27.8%)
- ・女性 10.5%(全国平均 8.7%)

前年よりは、減少していますが、全国平均から見るとかなり高い状況です。特に男性の喫煙率の高さが、目立ちます。男性の喫煙率のピークは昭和 41 年で、なんと 83.7%でしたが、年々大きく減少を続けています。ちなみに、平成 12 年の男性の喫煙率が、現在の当社と同じ 53%です。当社は、18 年遅れ？

来期は、休日増？

来年は、天皇の即位・改元が5月1日に行われるとのことで、即位の日には祝日となる予定です。祝日法により休日の間に挟まれた日も休みとするようになっているので、4月30日、5月2日も休みとなる予定です。天皇が御存命の間に退任されるのは、初めてのことで、まだ、どういう元号になるのかも含め正式な発表はありませんが、そういう方向で進めているとのことです。また、10月22日が即位の礼で祝日となり、天皇誕生日が、12月でしたがそれはなくなり、2020年より2月23日が天皇誕生日となります。当社は、祝日、日曜日と関係なく休日数を定めて、個人で休日を決定するルールとなっていますが、ゴールデンウィークに祝日が3日間増える予定なので、会社としても2019年だけの特別休暇を増やす方向（政府にならって？）で現在検討中です。

本社の内覧会

新本社建設工事の竣工が、近づいてきましたが、建設工事竣工と引越しの間の1月27日(日)に新本社の内覧会を行います。NITTOH グループ社員および NITTOH 協力業者会・セブン会の会員の皆様とご家族様で、新本社まで足を運べる方は、お気軽に見学にお越しください。詳細は、連絡します。



平成最後の冬支度



平成最後の晩秋

施工事例紹介

- 施工場所 東郷町
- 工事名 多機能型エコキュート取替工事
- 内容 多機能型エコキュートからヒートポンプ型エコキュート、ヒートポンプ式床暖房へのシステム分離工事



施工前



施工後

■担当 設備事業部 東海統括課 石田 あきら

今回は、オール電化の築 15 年のお宅で、多機能型エコキュートの取替工事の事例です。

多機能型とは、1 台で給湯・風呂・床暖房も利用できるエコキュートです。設置スペースも従来のエコキュートと同じタイプでコンパクトなのですが、その反面、不具合が起きた時に、全ての機能が使用できなくなる可能性もあり、お客様も 15 年という節目にあたり、いつ壊れて使えなくなるかという不安があるのでどうにかしたいとの相談を受けました。

そういった不安を解消するために、既存のシステムを切り離して、2 台に分けてみてはどうかというご提案をさせて頂きました。商品内容は『ダイキン製エコキュート』『ヒートポンプ式床暖房』を提案いたしました。お客様もダイキン製の商品を気に入って頂いてご契約になりました。

快適な住空間を作り出すには、設備機器も欠かせないので、これからお客様が快適に過ごせるような提案をしたいと思います。

ちょっと一言

「体調管理」



リニューアル工事事務部
主任 磯島 一宏

皆様お疲れ様です。リニューアル工事事務部の磯島です。今年もあと1か月となってまいりましたが、皆様はどのような1年でしたでしょうか？

今、私は大和ハウスリフォーム(株)様の防蟻工事と(株)パナソニックリフォーム様の防水工事の現場管理・営業担当をしております。

先日の話ですが、岐阜のベランダ改修塩ビシート防水工事(約 17 m²)をぎりぎり2日間で完工しないといけない現場でのことです。朝、普通に現場に到着して職人と打合せ、お施主様にもご挨拶を済ませ、作業に入ってから少し経った頃、何か少しずつ体がだるくなり、喉にも痛みを感じる様になり、何の前触れもなく、急に風邪の症状が出てしまいました。しかし、工程に1日も余裕が無いので、急いで風邪薬と栄養ドリンクを服用し、どうにかその日の作業を完工することができました。

2日目の朝、起きてから声が出ないほど喉が悪化してしまいました。これほどの風邪を引いたのはとても久しぶりでした。昔から体力があると自負しておりましたが、自分が思うほどいつまでも体は若くないということを痛感した出来事でした。

また、この2日間で職人さんにはいつもよりペースが遅かったので迷惑を掛けてしまいました。

昼夜の気温の寒暖差と、毎日の現場の忙しさで疲れも溜まっており、睡眠不足や食事の偏りなど、「日頃の体調管理」が十分に出来ていない結果が今回の体調を崩した原因になりました。

これから、風邪やインフルエンザ等が流行する季節になってまいります。皆様も建設業界の好景気と人手不足で大変忙しい毎日かと思われそうですが、「日頃の体調管理」を意識し、今年も元気に乗り切り、また来年も一生懸命仕事ができる様に気を付けていきましょう。

入社社員紹介

★浅野 夏子 住宅メンテナンス(事)岐阜営業所 42 歳
趣味:音楽鑑賞・旅行
「初めての事も多く、ご迷惑をお掛けしますが、一生懸命頑張ります。よろしくお願ひします。」

★成戸 計介 住宅メンテナンス(事)
ハウスクリーニング課 41 歳
趣味:ラーメン食べ歩き
「これまでの経験を活かして、お役立ち出来るように頑張ります。よろしくお願ひいたします。」



★Happy News★



お誕生おめでとうございます

★北陸営業所 桶谷主任
女兒誕生