

## 47 期を迎えて

46 期は、社員の皆さん、協力業者の皆さんの頑張りで、売上も伸び良い結果で終わることができました。5月に三河営業所が完工し、2月には、本社移転と何かと慌ただしい1年でした。平成の初めに、新築した本社が、いつしか当社の拠点の中で一番古くから使用している拠点となっていました。新しい本社は、大変きれいで立派になり、来られる方皆さんが今までとのギャップに驚かれます。本来、本社は今までがそうであったように古いものをずっと丁寧に使い続けるのが、いいように思いますが、さすがに手狭になり、資材搬入の車両などで近隣の方々にご迷惑をかけるようになっていたので、致し方ない様に思います。業績をしっかりと残して、狭く感じるように早くしていかないとけません。

さて、47 期ですが、まず、4月1日より組織変更を行いました。これは、46 期からの流れでもありますが、地域よりも同じ職種の仕事で組織を編成したことです。より専門性を高めて、技術的、営業的、両面で実力を高めていくことが狙いです。その職種においては、その分野で同業他社に負けてはいけません。その仕事で発展させていく強さをもつことが必要です。それから、47 期は、色々な面で困難が待ち受けています。一つは、継続する人口減、少子高齢化から来る新築着工件数の減少です。消費税増税があり、若干の駆け込み需要がありますが、どちらかと言えば、増税後の冷え込みの方が心配です。例年、3月、12 月完工が多いわけですが、今年度は増税後でするので大変冷え込むと思われます。また、サブリースの問題から、アパート関連の受注が大きく減少することも予想されます。また、10 年保証の延長保証工事も対象件数が減少してきており、減少が予想されます。さらに、太陽光発電の買取値段の引き下げも進んでいます。とにかくマイナス要素だらけとも言えます。これは、昨年から続けている改革をもっと、ペースを上げて進めなさいという天の声のように思います。「もたもたしてんじゃねえぞ。」という励ましのようになります。ありがたいことです。今までと同じようでは、減少してしまいますから、新しい受注を広げていくしかありません。世の中には、改修、メンテナンスを必要としている建築物は、たくさんあり、解体して建て替えた方がよい建築物も沢山あります。住み替えを考えている方も沢山います。幅を広げて、受注することで売上は、大きく伸ばすことができます。自らの力で、提案受注する力をつけていけば、当社のシェアは市場の中でわずかしかなのですから、いくらでも成長余地はあります。当社グループの中で、地域により偏りがありますが、建物関連の工事で、ほとんどできないことはないぐらい、できることは増えてきました。それを地域差をなくしていくこと、また、一つ一つをもっと大きくしていくことを行ってい

ば、もっともって発展していけます。社員一人一人の成長、挑戦がカギになります。

47 期も営業所の転居、BW浅草橋ビル、春日井事業所の修繕工事など、投資を継続して行っていきます。また、新卒社員も含め、人員増を図っていく予定です。46 期の投資もあり、借入金が増加していますが、しっかりとした業績を残していくことが求められます。47 期は、新しい時代になり、本日も新しくなり、新入社員も多迎えることが出来ました。制服も今風なものに刷新され、会社案内も新しくなります。連結売上 100 億円は、もう目の前です。次のステージに向かうのかなという思いがあります。謙虚に頑張ってくださいませ。

## 北陸営業所転居予定

現在の営業所が住宅地にあり、建物も古くなってきたこともあり、石川県庁近くに転居する計画を進めています。20 年の定期借地で土地を借りて、プレハブの建物を建設する予定です。金沢では事業用地に適するような土地の販売がほとんどなく、土地を所有している方は、賃貸で収益をあげようとするようです。

## セブンハウス受注増加

消費税増税前の駆け込み需要で、セブンハウスの新築受注が3月大きく伸びました。単月で9棟の受注があり、計画、見積もり、契約書の作成など、大変な忙しさとなりました。完工は8月頃から秋、冬にかけて順次行われる予定です。

## コラム「働き方改革について」

働き方改革に関するニュース報道が多く、世間を賑わせています。どうしても、法律違反になってはいけないと、細かな決まりや運用方法などに話題がいきがちですが、本来の目的は、働く人の幸せを向上させていくことにあるはずで、残念ながら、今の日本では、長時間労働、非正規労働者の不当な差別、また、長時間労働からくる精神的な事も含めた健康問題といったことが多く発生してしまっているようです。ただ、大きな問題に発展してしまう事例は、何時間働いたからというより、職場の雰囲気、信頼関係、風通しといった人間的な問題が多いように思います。企業が、自己防衛で法律だけは守っているが、働いている人達が、会話を少なくお互いの利益ばかりを主張して思いやりがないような職場では、働く人はとても幸せではないでしょうし、企業業績も向上せず、生産性も低いままのように思います。極端な言い方をすると、時間など気にせず、わいわい言いあいながらみっちり働いている方が幸せで業績もよくなるでしょう。コーポレートガバナンスでもいち早く欧米的な手法を取り入れた大企業で、不祥事が頻発したのが、思い出されます。当社では、「働きがいのある会社」「誇りが持てる

会社」「会社にくるのが楽しい会社」に、もっともつとなるように社員一人一人が、自覚をもつことが大切で、そうなるような働き方改革をしたいものです。社員が、自分勝手な事を言っていたのでは、とても実現できません。いくら、奇麗事を言っても、企業業績が悪かったら、とても幸せにはなれません。全員参加で、永続的に成長できることが必要で、悪いところは出てくると思いますが、常に目を光らせて良い方向へと是正を繰り返すことです。社員とその家族、また協力業者さんやその家族、皆の幸せを実現することが大切で、誰かの犠牲の上に成り立っているのでは、嬉しくもなんともありません。それを実現していくことは、簡単なことではありません。普段から社員全員が良く働く会社であることが必要で、それも、いやいやではなく、楽しく喜んで働いていることです。そうでないと良い仕事、効率の良い仕事、顧客満足の高い仕事はできません。そして、家族が病気とか子供の運動会とか、そうした時は、風通し良く休みがとれて、お互い助け合うことです。そうしたことを言いやすい会社でないといけません。効率性を追求して、お互いの直接コミュニケーションが減るようでは、本末転倒です。やはり顔を合わせて、皆が同じところに勤めて、お互いの健康や生活に対する思いやりを持つこと、それがわからない働き方はよくありません。何よりも、同じ空気を吸うことは大切です。普段からお互いの働きぶりをよく見て、困った時にはルールがどうか関係なく助け合う懐の大きな会社でありたいです。仕事効率が落ちたり、健康を害するような長時間労働はマイナスでしかありませんが、やはり頑張ることも必要ですし、頑張らないと成長もないし、達成感も得られません。それは、一人ではなく、励ましあい協力することで、壁を乗り越えていくしかありません。細かなルールに縛られるようなことではなく、人間らしく思いやりを持った職場、明るく健康的で元気な職場を目指していきたいです。当社の働き方関連法は、「お互い楽しく協力すること。自分の健康及び人の健康を思いやること。」これだけで十分のように思います。

## 新元号

「令和」皆さんにとって、良い時代になりますよう。



初春(しよしゆん)の令月(れいげつ)にして、気淑(よ)く風和(やはら)ぎ、梅は鏡前(きやうぜん)の粉(こ)を披(ひら)き、蘭(らん)は珮後(はいご)の香(かう)を薫(かをら)す。

## 施工事例紹介

- 施工場所 岐阜県瑞浪市
- 構造 住宅:木造2階建て  
倉庫:鉄骨造2F建て
- 工事名 自宅及び倉庫外部改修工事

### 【自宅】



施工前



施工後

### 【倉庫】



施工前



施工後

■担当 建設事業部 各務原店 浅野 夏子  
お客様より倉庫の外壁改修のお話をいただきそのあと、住宅の外部改修工事のご依頼もいただきました。  
倉庫の外壁は、はがれ・腐食も激しく雨樋の取替えも行いました。  
工事を終えて、住宅・倉庫とも見た目にもきれいになりお客様にも大変喜んでいただけました。奥様はトロコがお好きとのことで、イメージした色合いに仕上がりました。いたる所にトロコが…。写真にも隠れているかもしれません！！

## ちょっと一言

### 「【哲学】って何だ？」



経理部  
加藤 涼

皆様、お疲れ様です。経理部の加藤です。  
4月になり、寒い冬も過ぎ、だんだんと暖かくなってきました。

私は、通勤の電車内ではよく本を読んでいます。今回は、私のおすすめする本について、少しお話させていただきたいと思います。

題名は『プチ哲学』で平成 16 年に出版されました。  
【哲学】って聞くと難しいと感じますよね。でも、この本は分かりやすくイラストが付いており、全部で 30 程のお話です。その中のひとつを紹介したいと思います。

アメリカ人のとある研究者が、新しい接着剤の研究をしていました。しかし、研究は思うようには進まず、途中でとても剥がれやすい接着剤ができてしまいました。【接着剤】としては失敗作です。でも、ここで研究者のひとりか『剥がれやすい』ということは、剥がしやすいということではないか…』と考えました。そして、普通ならば失敗作として扱われるこの接着剤を使って、本のしおりを作りました。これをもとにあの有名な付箋【ポスト・イット】が開発されました。

画期的な商品には、偶然にそのアイデアが発見されたものがたくさんあります。人間の発想は見えない枠にとらわれがちです。しかし、時として失敗はその枠にはみ出したところに発生します。その時、私たちは新しい発見に巡りあえたりします。

この社内報が発行される頃には、すでに新元号が発表されていると思います。間もなく始まる新時代、いろいろな視点からものを考えてみるのもいいかもしれません。

## ★Happy News★

### お誕生おめでとうございます

★東海営業所 久留さん  
男児誕生

### 資格取得おめでとうございます

★東海統括課 杉本さん  
2級管工事施工管理技士

## 入社社員紹介



- ★森岡 みさき 総務部 23 歳  
趣味:パン屋巡り、サッカーを見ること  
「至らぬ点も多々あるかと思いますが、一生懸命頑張りますのでよろしく願いいたします。」
- ★菅原 悠太 建設事業部春日井店 22 歳  
趣味:漫画を読むこと、運動  
「一日でも早く会社のために働けるよう一生懸命頑張ります。」
- ★田村 旭宏 法人事業部三河営業所 22 歳  
趣味:スポーツ観戦  
「社会貢献の精神で頑張っていきます。」
- ★松尾 泰我 法人事業部法人建設課 20 歳  
趣味:読書、身体を動かすこと  
「体調管理に努めます。」

- ★田村 遼太郎 リニューアル工事部 22 歳  
趣味:ドライブ、音楽鑑賞、写真  
「一日でも早く仕事を覚え、貢献できるようにがんばります。」
- ★茂木 瑠斗 リニューアル工事部 18 歳  
趣味:読書  
「一生懸命頑張ります。」
- ★徳山 佳央梨 リニューアル工事部 23 歳  
趣味:絵・イラストを描くこと、音楽鑑賞  
「一日でも早く仕事を覚え、会社に貢献できるよう頑張ります。よろしく願いいたします。」
- ★池田 空澄 大阪事業部阪神営業所 18 歳  
趣味:スポーツ、筋力トレーニング  
「自分のできることを全力で頑張ります。」
- ★榊原 健二 東京事業部東京西営業所 26 歳  
趣味:ランニング、カラオケ  
「未経験で分からないことも多いですが、精一杯がんばります。」