

社内報 3月号

社内規程の変更

新しい年度を迎えるにあたり、法改正に伴う社内規程の変更(介護休業・育児休業・ハラスメント防止規程)がいくつかありますので、対応をお願いします。また、4月16日付で就業規則の変更を行い、休日数が114日から118日に増えます。年間の就業時間が減り、時給換算すると約1.5%の昇給になります。

アルコールチェックの義務化

4月より法改正で、5台以上業務用車両を所有している事業所では、安全運転管理者が、運転前後にアルコールチェックをすることが義務付けられます。4月から義務付けで、10月1日からは、アルコール検知器の使用も義務付けられます。当社としては、途中でチェックのやり方を変更するのも煩わしいので、当初からアルコール検知器を使用する方法で行う予定です。また、5台以下の事業所もありますが、全社統一して、業務車両を使用するすべての事業所で行う予定です。

小口現金の精算方法

4月1日より、現金での精算を取りやめにし、銀行振込になります。

いよいよ五十年目

各部門において、50期の計画作成に取り組んでいるところと思います。100億円を目指して、ここ数年取り組んでいたのですが、コロナ禍もあってなかなか達成できず、間延びした感じになっています。ただ、コロナ禍の影響や景気の影響を受けるのは避けられないことと思います。それは、それで受け入れてその中で出来ることをしっかりやっていくことだと思いますので、無理に数字にこだわるよりは、将来に向けて力をつけていくこと、また、社員や協力業者さんをしっかり守っていくことに注力してきた結果だと思っています。当社は、コロナ禍で将来に向けて傷ついたようなことはないと思っています。赤字になるようなこともなく、将来に向けた投資も変わらず行ってきました。少し遅れていますが、100億円は50期か、もしくは51期には達成できる目途はありますので、次に考えるのは倍の200億円にするにはどうするかだと思っています。人口減少、人手不足の世の中で、今までのようにはいきません。また、当社においても、今後、定年を迎える社員も増えてきますし、協力業者さんも高齢化しています。協力業

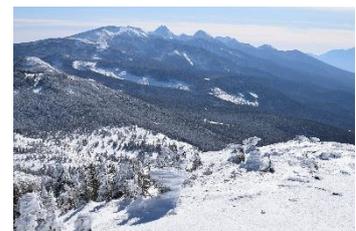
者さんを発掘・育成することも、今まで以上に難しくなってきます。今後は施工体制を増強していくために、もっと当社が関わって、社員施工班の育成ややる気のある協力業者さんを預かって育成し、独立させていくなど、いろいろと考えていかないとはいけません。今後、高齢化に伴い減少していく部分が増えていく中で拡大させていくには、今までの倍ぐらいの新卒社員の採用、女性やシニアの活用、外国人の活用などで、体制の増強を図っていかないとならないと思います。事業の中身も変化の激しい時代ですので、積極的に変わることを実践していかないとはいけません。住宅メーカーも新築向け売上は、3割から5割減で考えています。49期においても、販売先や受注品目もかなり変化してきており、そうした面では時代の変化に適応しており、方向性としては間違っていないと思いますが、さらに推し進めていかないとはいけません。社員の皆さんも頑張って資格の取得にも励み、また、経験も積んで変化してきていると思います。

人手不足の中で、積極的に人材採用を行い、新しい取り組みを行っていくために、利益の向上を目指していきましょう。今期は、昨年度よりは、利益の向上を図ることができていますが、それでも利益率は決して高いわけではありません。上場している建設関係の企業と比べても高いわけではありません。また、足元で資材単価がアップしており、労務単価も上昇傾向ですが、最終的に残る利益が、売上に対して1%でも2%でも引き上げていきたいところです。日本の給料は、上がらない状況が長く続き、諸外国に比べて貧しい国になってしまっています。さすがにこれは問題ということで、給料を上げていき、派遣など非正規などの働き方を見なおす気運ができて、人手不足も相まって人材の取り合いの中で、給料上昇が見込まれます。(当社は、ずっと派遣ではなく正社員雇用で行ってきて、平均年収も上場以来ずっと上昇しています。)当社としても、そうした流れの中で人材を確保していくためには、待遇の向上は必要なことです。インフレで生活にかかる費用も上がっていくので、インフレ率以上に上げていかないと減給になってしまいます。それを行っていくためにも利益の向上が必要不可欠になってきます。方法は、いろいろあると思います。ただ、簡単ではなく日々の中で、コストダウンや効率化、また販売単価への転嫁も必要です。販売単価への転嫁も競争相手があることなので、品質やサービスなどで、

お客様に認めてもらえるような仕事をしていないと出来ません。そうした、無限にある方法の中で出来ることをコツコツと行い、最終的に数パーセントの向上につなげていくしかありません。少なくともクレームややり直し工事を減らすこと、お金を頂けない追加工事を発生させないことなど、マイナス面をなくすだけでも結構違ってきます。ここ最近若い人も増えて、教育・育成の面も多々あり、大変なことは多くあるのはわかるのですが、育成と品質向上や利益向上を両立させていかないとはいけません。伸びている会社は、そうしたことを行っており、それでも当社より利益を上げているというのが事実だと思います。会社の差別化ということだと思うのですが、それは日々の努力で細部にわたり、力をつけていくしかないことだと思います。小さな積み重ねでも、社員はもちろん協力業者さんまで、全員が細部にわたり出来ていることはすごいことで、そこにはいろいろなノウハウや技術があり、簡単に他社がマネできることではありません。来年度に向けて、無駄な支出や動き方をしていないかなどの見直しをしっかり行い、また、お客様の満足度も向上させ、今より高いレベルで、利益をあげて良い循環になっていくように努めていきましょう。

これから定年退職を迎える人数

今後5年間で15人、その次の5年間で30人、またその次の5年間で37人です。徐々に定年を迎える方が増えてきて、今後さらに増加していきます。社員の勤務年数も長くなり、長年に渡り会社の成長を支えてきて、現在主要な職にある方たちが、定年を迎えるようになっていきます。今までは、増えることだけを考えていましたが、後は減少を補って増やしていくことを考えていかないとはいけません。



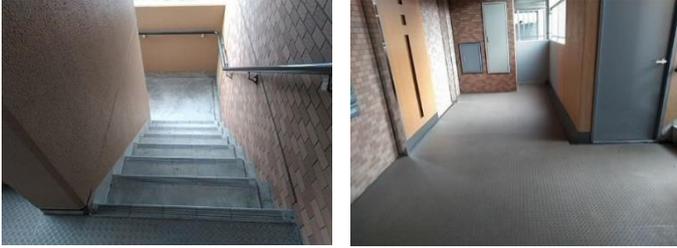
今年は寒い



春が待ち遠しい

施工事例紹介

- 施工場所 埼玉県川口市
- 工事名 共用廊下・階段防水工事
- 仕様 長尺シート
- 建物の構造 RC造



■担当 東京事業部 東京中央営業所 田部井 秀政

地上 11 階建て、築 19 年のマンションの長尺シートの貼り替えを施工しました。竣工以降初めての長尺シートの貼り替えのため、共用廊下の既存長尺シートは剥離や破断等の劣化が多く見受けられ、むき出しの共用階段はクラックが多く発生しており、滑り止めのタイルは所々剥がれかかっていました。また既存長尺シート撤去後の下地の状態が想像以上に悪く、ケレン・清掃後に全面に補修を施した後、長尺シートの貼り込みを行いました。

今回の工事で特に気を付けた点としては、事前に作業内容を記載したチラシの全戸配布、工事用掲示板への注意事項の記入、各所へ注意喚起表示の張り出し、各階の作業開始時に各お部屋への声掛け、作業中の階に立ちお客様の誘導を行い、お客様との接触などのトラブルが発生しないように心がけました。また、工事期間中に行われた元請け様による安全パトロールでは高得点を頂く事ができ、大きな事故やトラブルもなく工期通りに完工する事が出来ました。

ちょっと一言

「趣味のお話」

リニューアル工事部
鈴木 海



皆様、お疲れ様です。リニューアル工事部の鈴木です。

長引くコロナ渦の中、旅行など遊びに行くのも息苦しい日々が続きますが、感染対策を行いながら楽しむことも必要かと思えます。私は比較的アウトドアな趣味が多く、ここ数年では、夏は素潜りでのり突きにチャレンジしてひと夏で飽き、冬はスノーボード、通年通してキャンプ、幼少期からサッカーをしていたためフットサルなどを行っています。その中でも特にキャンプにハマり物欲の沼へ一直線です。焚火を楽しむための焚火台は、THE IRON FIELD GEARのTAKIBEITAが見た目カッコよく一目惚れしました。また、夜になったら必須アイテムのランタンは、外で使うときはオイルランタンを使います。愛知県春日井市にある江戸川屋ランプさんはオイルランタン専門店です。いろいろなサイズのランタンがあり、家でも使えます。テントは設営がめっちゃくちゃ楽なColemanのツーリングドームLX。前室があり中も2人が広々寝れる快適サイズです。雨の日には欠かせないタープはテントファクトリーのTCタープ。タープの中でも焚火が出来る難燃素材のポリコットン。焚火をしながら近くで流れる川の音や滝の音を聞きながら友人とお酒を楽しむのが特に贅沢に感じます。また、最近ソロテントを妻に内緒で買いました。FUTURE FOXのFOX-BASEで軍幕をイメージしたポップテント。無骨なソロキャンプがしたく買いました。ワークマンでもキャンプ用品が開発され、テントやコットなど大手キャンプメーカーよりお手頃なお値段で販売されます。昨今のキャンプブームの火付け役となったものが漫画で、アニメでも人気の「ゆるキャン△」です。登場するキャンプ場は実際にあるキャンプ場で、コロナ渦が終わったら聖地巡礼をしたいと思えます。

★Happy News★

資格取得おめでとうございます

- ★建設事業部 春日井店 平係長
- ★法人事業部 東海営業所 岡田所長
- ★法人事業部 東海営業所 高野係長
- ★大阪事業部 阪神営業所 中井主任
2級建築施工管理技士
- ★設備事業部 関東統括課 座間さん
- ★東京事業部 東京中央営業所 井上さん
第二種電気工事士

- ★法人事業部 東海営業所 服部主任
福祉住環境コーディネーター2級
- ★法人事業部 東海営業所 林(志)さん
インテリアコーディネーター
- ★設備事業部 エコエネルギー課 吉田主任
危険物取扱者(乙種4類)

ご結婚おめでとうございます

- ★住宅メンテナンス事業部 三河営業所 柴田さん
2月結婚